



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata
Direzione Generale

Piazza delle Regioni – 85100 Potenza - Tel. 0971/449911 - Fax: 0971/445103

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2011

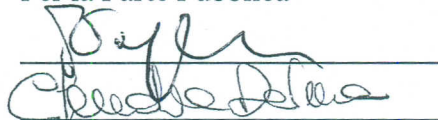
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

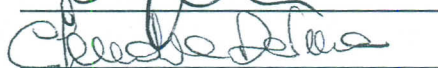
Il giorno 24 giugno 2013, alle ore 12,00, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata – Direzione Generale, quale sede di contrattazione individuata ai sensi del protocollo d'intesa del 16 gennaio 2012 (mappatura territoriale per la costituzione delle RSU per il triennio 2011/2013), sito in Piazza delle Regioni a Potenza, la componente di parte pubblica rappresentata dal dott. Renato PAGLIARA - dirigente vicario del direttore generale – dalla dr.ssa Claudia DATENA, dirigente dell'Ufficio II, e la delegazione di parte sindacale composta dalla RSU e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS.:

- VISTA l'ipotesi di C.C.N.I. – FUA 2011, sottoscritta il 28 maggio 2013;
- VISTA la nota prot. n. 7841 del 10 giugno 2013, con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ufficio Centrale del Bilancio presso il M.I.U.R. ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di C.C.N.I. del 28 maggio 2013

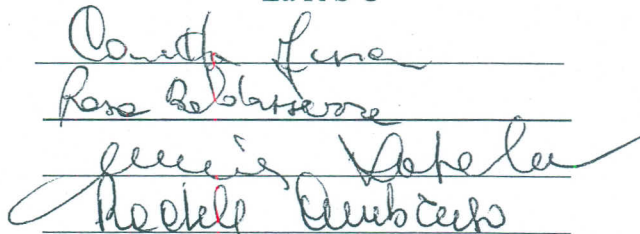
Le parti procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di C.C.N.I..

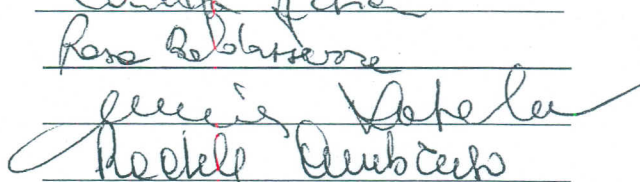
Per la Parte Pubblica

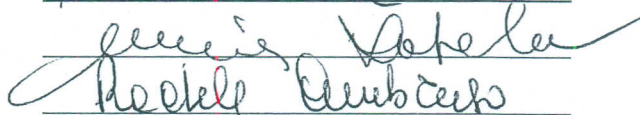





La R S U

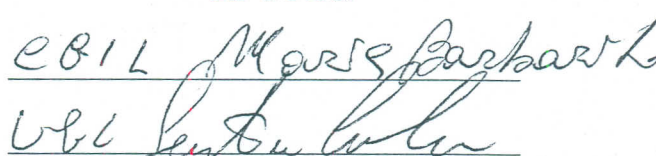


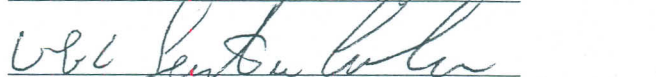






LE OO.SS.







Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata
Direzione Generale

Piazza delle Regioni – 85100 Potenza - Tel. 0971/449911 - Fax: 0971/445103

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2011

CRITERI DI UTILIZZAZIONE

Il giorno 28 maggio 2013, alle ore 15,00, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata – Direzione Generale, quale sede di contrattazione individuata ai sensi del protocollo d'intesa del 16 gennaio 2012 (mappatura territoriale per la costituzione delle RSU per il triennio 2011/2013), sito in Piazza delle Regioni a Potenza, la componente di parte pubblica rappresentata dal dott. Renato PAGLIARA - dirigente vicario del direttore generale – dalla dr.ssa Claudia DATENA, dirigente dell'Ufficio II, e la delegazione di parte sindacale composta dalla RSU e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS. sottoscrivono l'ipotesi di contratto di seguito trascritto concernente i criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art. 5, comma 3 del CCNI n.2/2012 - Fondo Unico di Amministrazione 2011 - retribuzione della produttività.

Pertanto, atteso che la Direzione Generale per la Basilicata, con provvedimento prot. n. 7912 del 27 dicembre 2012, ha assegnato per la Direzione Generale un importo pari a euro 20.616,672 (L.S.) – 15.536,32 (LD) e per l'Ufficio Ambito Territoriale di Potenza un importo pari a euro 68.722,24 (L.S.) – 51.787,72 (L.D.), sulla base della quota media pro-capite regionale di euro 1.718,055 (L.S.) – 1.294,693 (L.D.), rispettivamente per n. 12 e n. 40 unità di personale in servizio alla data del 31.12.2011, l'ipotesi di contratto che di seguito viene stipulato è finalizzato alla retribuzione della produttività del personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12/2011 presso la Direzione Generale e presso l'Ufficio Ambito Territoriale di Potenza, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata – da amministrazioni del Comparto Ministeri – ed in uscita nel corso del medesimo anno.

Tanto premesso le parti concordano quanto segue:

Art.1 - criteri generali

In conformità ai criteri stabiliti dall'art. 5 comma 8 del citato CCNI n. 2/2012, come integrato dal verbale tecnico del 20/11/2012, che mirano ad attribuire al personale destinatario del fondo, sia in sede di amministrazione centrale sia in sede periferica, forme di retribuzione accessoria differenziata in relazione ai risultati conseguiti ed alla qualità dell'attività svolta da ciascun dipendente, la valutazione del lavoro svolto nell'anno 2011 sarà effettuata sulla base dei seguenti indicatori:

- livello di responsabilità nei procedimenti;
- autonomia operativa del dipendente e impegno professionale;
- fungibilità delle prestazioni di lavoro ;
- aggravio di impegno lavorativo per situazioni contingenti.

Art. 2 coefficienti per i compensi al personale.

Le risorse finanziarie destinate alla Direzione Generale e all'Ambito Territoriale di Potenza, rispettivamente di euro 20.616,672 (L.S.) – euro 15.536,32 (Lordo dipendente) e di euro 68.722,24 (L.S.) – euro 51.787,72 (Lordo dipendente), al fine di assicurare la retribuzione accessoria differenziata in relazione ai risultati conseguiti ed ai livelli di responsabilità

nei procedimenti, viene ripartita, con riferimento alla disponibilità economica, da ogni Ufficio tra il personale destinatario attribuendo a ciascun dipendente uno dei seguenti coefficienti compresi nel "range" di cui al verbale tecnico del 20.11.2012 allegato al C.C.N.I. n. 2/2012 sopra citato:

1, 20 - 1, 40 - 1, 60 - 1, 80

Tali coefficienti sono attribuiti previa valutazione del dirigente della struttura di riferimento in ordine agli obiettivi raggiunti e alla produttività realizzata dal singolo dipendente.

L'apporto lavorativo di ciascun dipendente viene analizzato attuando la valutazione della performance in base agli indicatori riportati nell'art.1.

Per la quantificazione della quota spettante singolarmente viene applicata la formula elaborata nel verbale tecnico del 20/11/2012 allegato al CCNI n.2/2012.

Art. 3 - attribuzione dei coefficienti

Le parti concordano sull'opportunità che l'attribuzione del compenso, previa assegnazione al dipendente di uno dei coefficienti di cui all'art.2, venga commisurata alla valutazione dell'impegno lavorativo profuso nelle attività, secondo i criteri enunciati nell'art. 1, al fine di delineare, in modo conforme alla ratio delle norme vigenti, l'effettiva differenziazione nell'erogazione dei compensi; in particolare, le parti convengono sull'opportunità di attribuire ai dipendenti cessati e nuovi assunti nell'anno 2011 il compenso calcolato sulla base del coefficiente determinandolo in misura proporzionale ai mesi di effettivo servizio prestato.

Le economie conseguenti all'erogazione del compenso in forma proporzionata ai mesi di effettivo servizio, vengono poi distribuite al personale in servizio presso la sede ove prestavano/prestano servizio

Art. 4 - destinatari del fondo

Il personale destinatario del fondo di amministrazione per l'anno 2011 è incluso negli elenchi allegati al presente accordo, di cui sono parte integrante.

Nei prospetti elaborati dalla Direzione Generale e dall'Ambito Territoriale di Potenza viene indicata, per ciascun nominativo, la valutazione parametrica adottata, espressa con i coefficienti di cui all'art. 2.

La presente ipotesi sottoscritta, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e al provvedimento di ripartizione delle risorse fra le sedi, sarà trasmessa all'Ufficio Centrale del Bilancio del M.I.U.R. per il prescritto visto.

Ad avvenuta certificazione da parte del predetto Ufficio del Bilancio, si procederà alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

[Signature]
[Signature]

La R S U

D'Ostia
Guatta
Diabasi
[Signature]
Rosa

UCL
CRIL

LE OO.SS.

Con c.m. n. 18 del 4 luglio 2013 sono state impartite istruzioni ed indicazioni in materia di adeguamento delle consistenze degli organici di diritto alle situazioni di fatto.

In particolare, per il personale ATA, come già evidenziato nella ministeriale citata, l'attivazione di ulteriori posti in singole scuole non deve comportare incrementi del numero complessivo di posti del medesimo organico a livello provinciale. Ne consegue che, qualora necessario, i dirigenti degli Uffici territoriali di questo U.S.R., sulla base delle indicazioni e delle richieste formulate dai dirigenti scolastici, possono autorizzare eventuali incrementi di posti esclusivamente a mezzo di compensazione, a livello provinciale.

L'istituzione di nuovi posti, da parte dei dirigenti degli UST, sarà possibile in via del tutto eccezionale, in presenza di situazioni nelle quali le risorse assegnate (comprese quelle provenienti dalle esternalizzazioni dei servizi) non rendessero possibile il regolare funzionamento dei servizi scolastici. Nello specifico, qualora le difficoltà derivino dall'elevata presenza nella stessa scuola di personale inidoneo per motivi di salute alle mansioni di collaboratore scolastico,

Oggetto: a.s. 2013-14: adeguamento dell'organico di diritto alla situazione di fatto - personale ATA.

Dirigenti delle Istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado della Regione Puglia
Loro Sedi
Dirigenti degli Uffici scolastici territoriali della Regione Puglia
Loro Sedi
e, p.c. alla Regione Puglia
- Assessorato per il diritto allo studio
via Gobetti, 26
B A R I
Alle Segreterie regionali delle OO.SS.
del Personale della Scuola Loro sedi

Bari, 26 luglio 2013

Prot. n. 4444
il dirigente c. Napoli

Polente
Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale
Ufficio IV - Dirigenti scolastici e personale della scuola



MUR - Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca AOODRPU - Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia REGISTRO UFFICIALE Prot. n. 0005303 - 26/07/2013 - USCITA Titolo: A.4.1.a
